

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр «Ровесник»
муниципального образования Кандалакшский район

Согласовано

Начальник Управления образования
администрации муниципального
образования Кандалакшский район

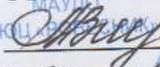
 И.А. Агаева
« 12 » января 2016г.



Утверждено

Приказом директора МАУДО

«ДЮЦ «Ровесник»
от 12.01.2016г. № 02/2

 О.В. Маслова

« 12 » января 2016г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
на 2016-2019г.г.

г. Кандалакша

**Паспорт Программы развития
МАУДО «Детско - юношеский центр «Ровесник»
муниципального образования Кандалакшский район
на 2016-2019 гг.**

Наименование Программы	Программа развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Ровесник» на 2016 – 2019 годы (далее - Программа).
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">• Конституция Российской Федерации;• Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;• Федеральный закон от 3.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»;• Концепция развития дополнительного образования детей (Распоряжение Правительства РФ от 04.09.2014 г. № 1726-Р);• Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 29 августа 2013 г. N 1008 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;• Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015г. № 996-р);• Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 - 2020 годы» (утв. Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2015г. № 1493);• Муниципальная Программа «Развитие образования Кандалакшского района» на 2014 - 2016 годы;• Устав муниципального образования Кандалакшский район Мурманской области;• Административный регламент по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление дополнительного образования в образовательных учреждениях дополнительного образования детей муниципального образования Кандалакшский район»;• Устав МАУДО «Детско-юношеский центр «Ровесник».

Ответственные исполнители Программы	Администрация и педагогический коллектив МАУДО «Детско - юношеский центр «Ровесник»
Участники	Администрация, педагогический коллектив, обучающиеся, родители или иные законные представители обучающихся МАУДО «Детско - юношеский центр «Ровесник».
Цель Программы	Создание организационно - педагогических и финансово - экономических условий для повышения качества, вариативности и доступности дополнительного образования детей и взрослых в соответствии с основными направлениями государственной политики в сфере образования.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновление содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей и взрослых; 2. Повышение уровня квалификации, условий труда и уровня заработной платы педагогических кадров «ДЮОЦ «Ровесник»; 3. Совершенствование системы управления в «ДЮОЦ «Ровесник»; 4. Обновление материально-технической базы учреждения, обеспечивающей современные условия обучения и воспитания; 5. Организация устойчивого социального партнёрства и сетевого взаимодействия «ДЮОЦ «Ровесник» со школами, учреждениями культуры и науки, учреждениями среднего профессионального образования, предприятиями города и района; 6. Осуществление инновационной и экспериментальной деятельности «ДЮОЦ «Ровесник».
Этапы и сроки реализации Программы	<p style="text-align: center;">2016-2019гг.</p> <p style="text-align: center;">Этапы реализации:</p> <p>I этап: подготовительный (январь - август 2016 г.).</p> <p>II этап: практический (сентябрь 2016 - ноябрь 2019г.) - реализация мероприятий, текущий анализ, обобщение и оценка эффективности реализации Программы.</p> <p>III этап: аналитический (декабрь 2019г.) - подведение итогов реализации Программы.</p>
Объемы и источники	Финансирование Программы осуществляется за счет выделения субсидии на выполнение муниципального

<p>финансирования программы</p>	<p>задания, субсидий на иные цели за счет средств бюджета муниципального образования Кандалакшский район и доходов от приносящей доход деятельности МАУДО «ДЮЦ «Ровесник».</p> <p>Средства муниципального бюджета:</p> <p style="padding-left: 40px;">2016 г. -19092,7 тыс. руб. 2017 г. - 19269,6 тыс. руб. 2018 г. - 20000,0 тыс. руб. 2019г. - 20000,0 тыс. руб.</p> <p>Доходы за счёт средств предпринимательской деятельности (прогноз):</p> <p style="padding-left: 40px;">2016 г. - 2751,3 тыс. руб. 2017 г. - 2496,0 тыс. руб. 2018 г. - 2596,0 тыс. руб. 2019г. - 2596,0 тыс. руб.</p> <p>Объемы финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального образования Кандалакшский район могут ежегодно корректироваться в соответствии с утвержденными нормативами финансирования на финансовый год.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достижения нового качественного уровня содержания и результатов образовательного процесса. 2. Расширение спектра образовательных услуг в соответствии с социальным заказом населения. 3. Развитие эффективной системы управления, создающей условия для непрерывного профессионального творческого роста педагогических работников. 4. Улучшение материально-технической базы образовательного процесса. 5. Создание комфортной и безопасной среды в учреждении. 6. Интенсификация сетевого взаимодействия «ДЮЦ «Ровесник» со школами, учреждениями культуры и науки, СПО, вузами и предприятиями. Увеличение количества социальных партнеров, участвующих в образовательном процессе.
<p>Фамилия, имя, отчество, должность,</p>	<p>Маскова Оксана Васильевна - директор МАУДО «ДЮЦ «Ровесник», тел. (81533) 9-24-42</p>

телефон руководителя	
Сайт	http:// rovesnik-kanda.edusite.ru

I. Информационно - аналитический блок

I.1. Аналитическое обоснование Программы.

Программа развития (далее - Программа) муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско - юношеский центр «Ровесник» на 2016-2019 годы (далее - МАУДО «ДЮОЦ «Ровесник») разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития МАУДО «ДЮОЦ «Ровесник» на среднесрочную перспективу.

Программа как управленческий документ развития МАУДО «ДЮОЦ «Ровесник» определяет целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания.

В то же время Программа развития представляет собой описание комплекса организационно-педагогических мер обеспечения эффективного взаимодействия всех субъектов образовательного процесса МАУДО «ДЮОЦ «Ровесник» в достижении поставленных целей.

МАУДО «ДЮОЦ «Ровесник» - многопрофильное учреждение дополнительного образования, деятельность которого направлена на удовлетворение потребностей детей и взрослых г. Кандалакши и Кандалакшского района в получении дополнительного образования по различным направленностям.

МАУДО «ДЮОЦ «Ровесник» - автономное учреждение, созданное путем изменения типа существующего муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско - юношеский центр «Ровесник» в соответствии с постановлением администрации МО

Кандалакшский район от 07.11.2011 г. № 1553 «О создании на территории муниципального образования Кандалакшский район муниципальных автономных образовательных учреждений путем изменения типа существующих муниципальных образовательных учреждений».

В 2016 году МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» исполнится 70 лет с момента создания.

I.2. Характеристика образовательной организации.

Характеристика контингента обучающихся.

МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» обеспечивает прием детей в возрасте от 5 до 18 лет. Прием в МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» осуществляется на основе свободного выбора детьми и их родителями (законными представителями) коллектива или объединения при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для избранного вида деятельности. Каждый ребенок имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их.

На 1 января 2016 г. в центре работали 78 детских объединений: 55 - за счет субсидии на выполнение муниципального задания и 23 - на основе предпринимательской деятельности.

Численный состав обучающихся - 1123 человека, из них: дошкольного возраста - 194 чел., младшая ступень (7 - 11 лет) - 630 чел., средняя ступень (11-15 лет) - 215 чел., старшая ступень (15-18 лет) - 84 чел.

Кадровый состав (на 01.01.2016г.).

В Центре работает 29 педагогических работников.

Должности педагогических работников	Количество штатных единиц	Основные работники	СВН ¹	СВ ²
Педагог дополнительного образования	20	13	3	3
Педагог-организатор	5	4	1	-
Концертмейстер	3	3	-	-
Методист	1	1	-	-

Уровень квалификации:

Педагогические	Не пожелат	Соответствие	Первая	Высшая
----------------	------------	--------------	--------	--------

¹ СВН - совместительство внутреннее.

² СВ - совместительство внешнее.

работники	аттестации (стаж менее 2-х лет)	занимаемой должности	кв. категория	кв. категория
Педагог дополнительного образования	4, из них 1-СВ, 2-СВН	8	4	4
Педагог- организатор	1	2	2	-
Концертмейстер	-	3	-	-
Методист	1	-	-	-

На настоящий момент курсы повышения квалификации прошли все педагогические работники.

Особенности кадрового состава:

- основу педагогического коллектива составили работники с большим педагогическим опытом,
- основной состав педагогического коллектива, в целом, стабильный,

Но необходимо учесть, что при этом:

- сохраняется тенденция к увеличению среднего возраста педагогических работников,
- низка доля педагогических работников с квалификационными категориями, особенно, среди педагогов дополнительного образования.

Назрела необходимость:

1. Форсировать работу по аттестации педагогических работников на квалификационные категории, особенно с педагогами, оказывающими платные образовательные услуги;
2. Избежать, по возможности, привлечение в образовательный процесс внешних совместителей, которые, как правило, не стремятся к повышению уровня квалификации;
3. Активизировать работу по распространению и обобщению педагогического опыта (выступления, участие в профессиональных конкурсах, публикации материалов на сайтах профессиональных педагогических сообществ);
4. Мотивировать педагогических работников на участие в профессиональных конкурсах разных уровней, содействовать подготовке к ним;

5. Провести работу по привлечению молодых педагогов к работе с детьми.

Анализ образовательного процесса:

На 01.01.2016г. в «ДЮОЦ «Ровесник» реализовывалось 52 дополнительные общеобразовательные программы трёх направленностей, из них большую часть составили программы художественной направленности. Меньше программ социально - педагогической и технической направленностей, хотя данные направления в настоящее время определены государством как одни из приоритетных. Отметим, что в 2015-2016 учебном году содержание образования обновилось, были внедрены новые программы социально-педагогической и технической направленности, направленные, главным образом, для работы с одарёнными детьми.

В среднем качество знаний по результатам промежуточной аттестации составило 94%. Устойчивый познавательный интерес детей к выбранному ими конкретному виду деятельности дал стабильно хорошие показатели сохранности контингента обучающихся - в среднем 93 %.

Назрела необходимость:

- продолжить обновление содержания образования через внедрение программ по реализации внеурочной деятельности, адаптированных программ для детей с ОВЗ, элементов дистанционного обучения и обучение с использованием электронных и цифровых образовательных ресурсов (ЭОР и ЦОР),
- обновить содержание программ технической и социально-педагогической направленности,
- расширить спектр программ для обучающихся 15-18 лет.

Анализ методической работы.

Необходимо отметить, что к 01.01.2016г. проведена работа по систематизации и распространению педагогического опыта. Сформировался алгоритм работы методиста с педагогами по разработке дополнительных общеобразовательных и других программ.

Основные проблемы в деятельности МАУДО «ДЮЦ «Ровесник».

Анализ образовательного процесса и его организационно-педагогического обеспечения позволил выделить ряд проблем:

1. Необходимость обновления содержания образования в «ДЮЦ «Ровесник»:
 - способствовать обновлению материально-технической базы процесса обучения через участие в конкурсах на получение грантов,
 - внедрить новые образовательные программы, в том числе краткосрочные, с приоритетом разноуровневых программ,
 - систематизировать работу с одарёнными детьми,
 - привлечь социальных партнёров в процесс обучения,
 - создать условия для функционирования стабильных детско-родительских групп.
2. Необходимость повысить эффективность и качество методической работы в ДЮЦ «Ровесник», а именно:
 - определить конкретные задачи для МО, рабочих и творческих групп, работа над которыми будет полезна, прозрачна для внешней оценки и необходима для ДЮЦ,
 - организовать экспериментальную работу на базе «ДЮЦ «Ровесник»,
 - активизировать и сопровождать участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, методических разработок областного и российского уровня,
 - опубликовать передовой опыт работы педагогов в отраслевых журналах, создать свой сборник методических материалов, использовать возможности сайта.
3. Необходимость создания актуальной по содержанию и гибкой для реализации воспитательной системы, с приоритетом тех направлений, которые провозглашены социальным заказом и государственной политикой в сфере образования:
 - гражданско-патриотическое воспитание;

- создание условий для успешной социализации, в том числе профориентации и социальной адаптации детей и подростков;
 - профилактика безопасного и здорового образа жизни.
4. В работе с кадрами: создать условия для роста квалификации педагогических работников, привлекать молодых специалистов.

II. Концептуальный блок.

II.1. Основные направления стратегических изменений МАУДО «Детско-юношеский центр «Ровесник».

Выбор направлений деятельности любого учреждения дополнительного образования продиктован государственной политикой в сфере образования и социальным заказом. В Кандалакшском районе неотъемлемой частью заказа остается качественная, системная и квалифицированная работа по формированию у подрастающего поколения качеств конкурентоспособной личности. Поэтому внимание коллектива МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» направлено на решение проблемы, - как организовать эффективный и системный процесс формирования качеств конкурентоспособной личности детей и подростков с учетом особенностей учреждения? Считаем, что реальный механизм, способный обеспечить качество данного процесса - это создание такой образовательной среды, в которой будут формироваться ключевые компетенции детей и опыт их взаимодействия с внешним миром.

Отсюда, концептуальная установка Программы развития – используя возможности дополнительного образования, сформировать у детей качества **конкурентоспособной личности**, которой характерны:

- гражданственность, патриотизм, широкий кругозор и толерантность;
- активность, инициативность, способность к саморазвитию, самореализации;
- целеустремленность, упорство и готовность трудиться.

То есть качества, позволяющие быть конкурентоспособным в условиях модернизации российского общества.

Исходя из вышесказанного, цель Программы развития заключается в создании организационно - педагогических и финансово - экономических условий для повышения качества, вариативности и доступности дополнительного образования детей и взрослых в соответствии с основными направлениями государственной политики в сфере образования.

Решение поставленных задач коллектив МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» видит через:

1. Обновление содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей и взрослых;
2. Повышение уровня квалификации, условий труда и уровня заработной платы педагогических кадров «ДЮЦ «Ровесник»;
3. Совершенствование системы управления МАУДО «ДЮЦ «Ровесник»;
4. Обновление материально-технической базы учреждения, обеспечивающей современные условия обучения и воспитания;
5. Организацию устойчивого социального партнёрства и сетевого взаимодействия «ДЮЦ «Ровесник» со школами, учреждениями культуры и науки, ВУЗами, учреждениями среднего профессионального образования, предприятиями города, района;
6. Осуществление инновационной и экспериментальной деятельности «ДЮЦ «Ровесник».

Реализация задач осуществляется в следующих направлениях деятельности:

Первое направление - обновление содержания дополнительного образования детей и взрослых.

Добиться определённых результатов нам помогут 2 программы:

1 программа - «Реализация комплекса мер по работе с одаренными детьми и детьми с повышенными образовательными интересами».

Приоритетными проектами в рамках этой программы являются:

- Организация системной научно - исследовательской работы в рамках Научного общества учащихся «НООсфера».
- Развитие технического творчества обучающихся в области 3-D моделирования и IT - технологий.
- Совершенствование форм работы зонального клуба по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». Создание команды из обучающихся в «ДЮОЦ «Ровесник» для участия в игре «Что? Где? Когда?».
- Создание на базе ДЮОЦ новых творческих коллективов - ВИА «Подсолнухи» (взрослое население) и детского хореографического коллектива «Колибри» танцевально-спортивной направленности.

2 программа – «Реализация комплекса мер по гражданско-патриотическому воспитанию»:

Приоритетными проектами в рамках этой программы являются:

- Развитие образовательного и патриотического туризма.
- Организация на базе «Ровесник» базовой муниципальной площадки Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ»;
- Организация работы районного детского общественного объединения «Совет детских инициатив» в рамках реализации проекта «Дети-творцы будущего»;
- Реализация образовательного проекта «Выбор профессии», направленного на создание условий для профессионального самоопределения подростков.
- Реализация образовательно - профилактического проекта «#ПРОБезОПАСНОСТЬ», направленного на правовое просвещение подростков и профилактику виктимности несовершеннолетних.

Второе направление - повышение уровня квалификации, условий труда и уровня заработной платы педагогических кадров «ДЮОЦ «Ровесник».

Основные мероприятия в данном направлении:

1. Форсирование работы по аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категории;
2. Обеспечение своевременного прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки кадров;
3. Методическое сопровождение распространения педагогического опыта и участия в конкурсах профессионального мастерства;
4. Обеспечение условий охраны труда (специальная оценка условий труда);
5. Обеспечение достойного уровня заработной платы с учётом «майских указов» Президента РФ;
6. Внедрение профессионального стандарта педагога дополнительного образования;
7. Популяризация и поощрение высоких достижений педагогических работников центра в СМИ, на сайте профессиональных педагогических сообществ, отраслевые награды и т.д.

Третье направление - совершенствование системы управления МАУДО «ДЮОЦ «Ровесник».

Основные мероприятия в данном направлении:

1. Разработка системы мониторинга и внутреннего аудита качества образования, её внедрение в практику «ДЮОЦ «Ровесник»;
2. Перевод сотрудников на эффективные контракты;
3. Разработка нормативных правовых актов по организации платных образовательных услуг в соответствии с новыми требованиями (поиск новых подходов для организации внебюджетной деятельности, не дублируя услуг, предоставляемых школами, учреждениями культуры);
4. Внедрение АИС «Дополнительное образование» и создание условий для продвижения предоставления услуг «ДЮОЦ «Ровесник» в электронном виде;
5. Реализация системного подхода к подписанию выгодных договоров с контрагентами.

Четвёртое направление – обновление материально-технической базы учреждения.

Основные мероприятия в данном направлении:

1.Создание комфортных, безопасных условий для реализации образовательного процесса (ремонт учебных кабинетов в здании на ул. Комсомольской, 10):

2016г. – каб. английского языка и обучения игре на гитаре;

2017 г. – каб. театра моды и актового зала, ремонт фасада здания;

2018г. – кабинеты хореографии;

2019г. – ремонт кровли здания.

2.Оснащение учебных кабинетов современными техническими средствами;

3.Завершение работ по созданию системы энергоэффективности и энергосбережения.

Пятое направление - организация устойчивого социального партнёрства и сетевого взаимодействия «ДЮЦ «Ровесник».

1.Продолжить работу в рамках сетевого взаимодействия (ДОСААФ, ФабЛаб Мончегорск).

2. Привлечь в образовательную практику ДЮЦ новых социальных партнёров.

3. Перестроить отношения со школами города в русло взаимно полезного и актуального сотрудничества, не ограничиваясь образовательными услугами по дополнительным общеобразовательным программам (культурно - досуговая работа, организация каникулярного отдыха детей).

Особенно, потенциал «ДЮЦ «Ровесник» может быть использован как внешний ресурс, который способен обеспечить вариативность внеурочной деятельности. Возможны следующие варианты для сотрудничества со школами в рамках реализации внеурочной деятельности:

1 направление связано с организацией каникулярного досуга детей.

- Временные досуговые группы.

- Краткосрочные дополнительные общеобразовательные программы для профильных отрядов пришкольных лагерей (пример, «Музейный экспресс»).

2 направление предназначено в помощь школе (на основе корпоративного обучения), а именно:

- Курсы по подготовке к комплексной работе в 4 классе,
- Приобщение к чтению на основе дополнительной общеобразовательной программы «В гостях у книги» (с элементами театрализации);
- Тематические познавательные программы из серии «Я познаю мир» (турниры, акции, экскурсии, походы, экспериментариумы и т.д.).

Шестое направление - осуществление инновационной и экспериментальной деятельности «ДЮОЦ «Ровесник».

Основные мероприятия в данном направлении: работа в рамках областной стажировочной площадки по теме «Разработка и внедрение дополнительных общеобразовательных программ социально-педагогической направленности» (ГАУ ДПО МО «ИРО» г. Мурманск).

III. Реализация программы развития

МАУДО «Детско-юношеский центр «Ровесник»

I этап реализации Программы развития

(январь – август 2016 года).

Задачи:

1. Организация работы по созданию Программы развития.
2. Проектирование современной инфраструктуры учреждения.
3. Проектирование организационно-педагогических условий для обновления образовательного процесса.

№ п/п	Задачи	Ожидаемый конечный результат	Ответственный
1.	Разработка Программы развития	Создание блоков программы развития. Оформление и	Директор, заместитель директора по УВР

		представление программы Учредителю.	
2	Разработка локальных нормативных актов учреждения для реализации Программы развития	Обновление локальных нормативных правовых актов	Директор, заместитель директора по УВР
3.	Совершенствование учебно-методической базы.	Обновление дополнительных общеобразовательных программ, создание воспитательной системы.	Заместитель директора по УВР, методист, педагоги-организаторы, ПДО

II этап реализации Программы развития

(практический – сентябрь 2016- ноябрь 2019 годы).

Задачи:

1. Совершенствование образовательной среды.
2. Создание современной инфраструктуры учреждения, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса.
3. Популяризация достижений «ДЮЦ «Ровесник».

Содержание деятельности	Результат	Исполнители
1. Совершенствование образовательной среды		
Активизация и обновление деятельности по направлениям: художественное, социально-педагогическое и техническое. Внедрение ДОП по физкультурно-спортивной и туристско-краеведческой направленностям.	Создание новых дополнительных общеобразовательных программ (разноуровневых).	Зам. директора по УВР, методист, ПДО
Организация новых направлений учебной и воспитательной работе.	Рост количества новых детских и взрослых объединений. Создание детского общественного объединения на базе центра.	Зам. директора по УВР, педагоги – организаторы, методист, ПДО
Использование потенциала учреждения в работе с детьми с ОВЗ, одарёнными детьми, в профилактике безопасного образа жизни обучающихся.	1.Создание учебных и досуговых программ для данной категории обучающихся, составление плана совместной деятельности с ОО города и района. 2.Расширение сотрудничества со ККОШИ №1, интернатом в с.	Директор, педагоги-организаторы, ПДО

	Алакертти.	
Развитие сетевого взаимодействия и социального партнёрства	1.Продолжение сетевого взаимодействия с ФабЛаб Мончегорск по модулю «3-D моделирование и прототипирование», 2. Привлечение новых социальных партнёров.	Директор, заместитель директора по УВР
Активизация учебно-исследовательской работы и социального и сетевого проектирования	1.Систематическая работа НОУ ДЮЦ «Ровесник» «НООсфера», 2.Рост числа участников конкурсов и научных конференций по линии МОиН МО, 3.Увеличение количества участников процесса разработки и реализации социальных и сетевых проектов.	Заместитель директора по УВР, ПДО, педагоги-организаторы
Участие в экспериментальной деятельности.	Организация работы областной стажировочной площадки по теме «Разработка и реализация программ социально-педагогической направленности» совместно с «ИРО» г. Мурманск.	Заместитель директора по УВР, ПДО,
3. Создание современной инфраструктуры учреждения, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса		
Ремонт учебных кабинетов в здании на Комсомольской, 10	Создание современных комфортных и безопасных условий для образовательной и культурно – досуговой деятельности.	Директор, начальник хоз. отдела
Совершенствование материально-технического и финансового обеспечения, соответствующего социальным нормам и нормативам.	Пополнение материально-технической базы ДЮЦ приобретение новой мебели и оборудования	Директор, бухгалтерия
4. Популяризация достижений ДЮЦ		
Развитие издательской деятельности.	1.Создание газеты ДЮЦ, 2.Выпуск сборников статей членов НОУ, сборников стихов членов клуба авторской песни	Заместитель директора по УВР, ПДО, педагоги-организаторы.

Активизация музейной деятельности.	1.Создание новых тематических экспозиций. 2. Создание виртуального музея средствами сетевого проектирования. 3.Увеличение количества экспонатов и материалов.	Заместитель директора по УВР, ПДО, педагоги-организаторы.
Продвижение и стабильное функционирование сайта ДЮЦ.	1.Создание нового сайта ДЮЦ. 2.Систематическое обновление сайта.	Заместитель директора по УВР, ПДО, педагоги-организаторы.

III этап реализации Программы развития МАУДО «ДЮЦ «Ровесник»

(аналитический – декабрь 2019 года).

Задачи:

- 1.Проведение мониторинга «Определение эффективности и результативности целей и задач, определённых настоящей Программой развития».
- 2.Подведение итогов, определение противоречий, выработка рекомендаций.
- 3.Определение задач и перспектив развития учреждения.

Содержание	Результат	Ответственные
1. Проведение мониторинга «Определение эффективности и результативности целей и задач, определённых Программой развития»		
Анализ практической работы	1.Изучены условия реализации программы. 2.Определена эффективность выполнения поставленных задач	Администрация Педагогический коллектив, социальные партнёры
2. Подведение итогов, определение противоречий, выработка рекомендаций.		
Сбор и обобщение материала	1. Собран и систематизирован материал из опыта работы педагогического коллектива. 2. Выявлен положительный опыт 3. Определены противоречия 4.Подготовлены рекомендации	Администрация Педагогический коллектив
3. Определение задач и перспектив развития учреждения.		

Распространение положительного опыта. Определение перспектив развития.	1.Состоялось представление опыта реализации программы в социуме 2.Намечены перспективы развития учреждения по конкретным задачам.	Администрация
---	--	---------------

IV. Ресурсное обеспечение Программы развития.

Кадровое обеспечение.

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1.	Комплектование кадров в соответствии со штатным расписанием	Совместная работа с Центром занятости населения.	Постоянно	директор
2.	Повышение квалификации педагогов, вновь поступивших на работу в ДЮОЦ.	Прохождение курсов повышения квалификации педагогами.	В соответствии с планом повышения квалификации	Заместитель директора по УВР
3.	Увеличение доли педагогов, имеющих квалификационные категории.	Своевременная аттестация педагогических работников на высшую или первую категорию, обязательное соответствие занимаемой должности.	В соответствии с планом	Заместитель директора по УВР

Материально - техническая база.

Материальная база образовательной деятельности развивается, преимущественно за счет использования внебюджетных средств. В настоящее время Центр располагает: 1 компьютерным классом, библиотекой, музей, студией звукозаписи, 2 - мя хореографическими классами, 1 актовым залом, костюмерной, мастерской (в здании на ул. Комсомольской, 10), 1-м игровым и 1-м музыкальным залом (в здании на ул. Комсомольской, 6).

В распоряжении коллектива 6 мультимедийных установок, 3 интерактивные доски.

Финансовые ресурсы.

Бюджетные, а также доходы, получаемые за счёт предпринимательской деятельности МАУДО «ДЮОЦ «Ровесник».

V.Предполагаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы развития МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» включает в себя как достижение промежуточных результатов деятельности, так и достижение конкретных конечных результатов.

Среди основных результатов выделяются следующие:

1. Достижения нового качественного уровня содержания и результатов образовательного процесса. Поэтому надо добиться **оперативности в предоставлении образовательных услуг, умения в короткие сроки перестраиваться в сторону заказчика услуг** (наша философия в том, что мобильность педагогического коллектива повлечёт за собой расширение вариативности и доступности в предоставлении услуг).

Для этого необходимо обеспечить системное повышение квалификации педагогов, проводить мониторинги социального заказа и изучать государственные установки в области образовательной политики.

Как следствие:

2. Расширение спектра образовательных услуг в соответствии с социальным заказом населения.
3. Развитие эффективной системы управления и стимулирования, создающей условия для непрерывного профессионального роста педагогических работников.
4. Улучшение материально-технической базы. Создание комфортной и безопасной среды в учреждении.
5. Интенсификация сетевого взаимодействия «ДЮЦ «Ровесник» со школами, учреждениями культуры и науки, вузами, предприятиями. Увеличение количества социальных партнеров, участвующих в образовательном процессе «ДЮЦ «Ровесник».

Параметры оценки деятельности МАУДО «ДЮЦ «Ровесник»

- Выполнение планируемых объемов оказания муниципальной услуги.
- Удовлетворение социального заказа населения (95%).

- Развитие новых, современных и привлекательных для детей и взрослых образовательных и иных услуг, не противоречащих законодательству РФ.
- Стабильно высокие достижения обучающихся и педагогических работников (конкурсы по линии МОиН МО, РФ, премии, конкурсы профессионального мастерства и т.д.).
- Качество управления: деятельность администрации, направленная на повышение компетентности участников образовательного процесса и улучшение условий труда.
- Качество ресурсов, рациональность, эффективность их использования; поиск внутренних и внешних финансовых ресурсов, планирование пополнения бюджета; освоение новых образовательных ресурсов.